



Program: **TP - Podpora terénní práce**

Lhůta, v níž má být dosaženo účelu dotace: **01.01.2025 – 31.12.2025**

Účel dotace: **Dotace v programu Podpora terénní práce se poskytuje za účelem zabezpečení pozice a činnosti terénního pracovníka**

Název žadatele: **Město Nové Město pod Smrkem**

Sídlo: **Palackého 280/, 46365 Nové Město pod Smrkem**

Kraj: **Liberecký**

Celkový rozpočet: **932 500 Kč**

Požadovaná dotace: **720 000 Kč**

Program: TP

PID: TP250025

1. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE PROJEKTU

1.1. Identifikační kód projektu

Identifikační kód projektu

TP250025

1.2. Program, do kterého je daný projekt podáván v rámci dot. řízení

Program, do kterého je daný projekt podáván v rámci dot. řízení

TP - Podpora terénní práce

1.3. Výzva, na základě které je žádost o poskytnutí dotace podávána

Výzva, na základě které je žádost o poskytnutí dotace podávána

Výzva k podání žádosti o poskytnutí dotace v rámci dotačního programu Podpora terénní práce pro rok 2025, čj. 44036-2024-UVCR

1.4. Identifikační údaje žadatele

1.4.1. Úplný název žadatele (obce) Město Nové Město pod Smrkem		1.4.2. Identifikační číslo - IČO 00263036	
1.4.3. Název ulice Palackého	1.4.4. Číslo popisné 280		1.4.5. Číslo orientační
1.4.6. Obec Nové Město pod Smrkem	1.4.7. Část obce		
1.4.8. PSČ 46365	1.4.9. Kraj Liberecký		

1.5. Bankovní identifikace účtu

1.5.1. Předčíslí a číslo účtu 94-4015461	1.5.2. Kód banky 0710
---	--------------------------

1.6. Osoby jednající jménem žadatele

1.6.1. Jméno Petr		1.6.2. Příjmení Černica	
1.6.3. Funkce starosta	1.6.4. Telefon +420482360321		1.6.5. E-mail starosta@nmpps.cz

1.6.1. Jméno Jitka		1.6.2. Příjmení Koutníková	
1.6.3. Funkce vedoucí sociálního odboru	1.6.4. Telefon +420722937954		1.6.5. E-mail koutnikova@nmpps.cz

1.7. Kontaktní osoba

1.7.1. Jméno Jitka	1.7.2. Příjmení Koutníková		
1.7.3. Funkce vedoucí sociálního odboru	1.7.4. Telefon +420482360350	1.7.5. E-mail koutnikova@nmps.cz	

1.8. Datum zahájení a ukončení projektu

1.8.1. Datum zahájení projektu 1.1.2025	1.8.2. Datum ukončení projektu 31.12.2025
--	--

1.9. Přehled majetkových vztahů

1.9.1. Osoby, v nichž má organizace žadatele podíl

1.9.1.1. Právníká osoba Právníká	1.9.1.2. Obchodní jméno Teplárenská novoměstská s.r.o.	1.9.1.3. IČO 25412744	1.9.1.4. Výše podílu na právn. osobě žadatele v % 100.0
1.9.1.5. Komentář			

2. ODŮVODNĚNÍ ŽÁDOSTI

2.1. Anotace projektu

Anotace projektu

Hlavním cílem projektu je podpora terénní práce na území města Nové Město pod Smrkem v sociálně vyloučených lokalitách nebo v lokalitách, kterým toto vyloučení hrozí. Činností terénní pracovníce je pokračovat v procesu integrace osob sociálně vyloučených a minimalizovat negativní dopady na sociální vyloučení a provádět takové činnosti, které povedou k prevenci sociálního vyloučení u osob tímto ohrožených. Zprostředkovat cílové skupině kontakt se sociálním prostředím a motivovat je k pozitivní změně jejich životního stylu, ke zvyšování životních a sociálních kompetencí a vést je k samostatnému řešení nežádoucích sociálních situací a k vlastní odpovědnosti. Podílet se na procesech, které vedou k poklidnému soužití minority s majoritou a předcházet potenciálnímu napětí a nepokojům mezi romskou a neromskou populací.

TP vyhledává klienty v jejich přirozeném prostředí. Setkání neprobíhá na půdě instituce, kdy lidé z mnoha důvodů nevyhledávají institucionální pomoc a zpočátku k ní zauímají negativní postoje, nebo ji i odmítají.

Návštěvy v domácnosti v rámci terénní práce nabízejí příležitost ke spolupráci s celou rodinou a širším společenstvím.

Nové Město pod Smrkem se nachází ve frýdlantském výběžku nedaleko polské hranice, je součástí ORP Frýdlant, mikroregionu Frýdlantsko. Z hlediska sociálního vyloučení patří mezi nejohroženější lokality Frýdlantska.

Nové Město pod Smrkem spolupracuje od roku 2014 s Agenturou pro sociální začleňování, kde v rámci Koordinovaného přístupu v sociálně vyloučených lokalitách byl zpracován Strategický plán sociálního začleňování Frýdlantsko 2018-2020, který byl dne 21.02.2018 schválen Zastupitelstvem města Nové Město pod Smrkem, následně bylo dne 09.03.2023 podepsáno nové memorandum o spolupráci s Agenturou, byl vypracován Strategický plán sociálního začleňování 2024 -2028, který je před schválením zastupitelstvem města, ve kterém je definována potřeba terénní práce.

Terénní práce se v průběhu doby velmi osvědčila zejména díky osobnosti TP, která je ve vyloučených lokalitách dobře přijímána a klienti s ní spolupracují.

Terénní práce je ve městě pozitivně hodnocena i většinovou populací. Vzhledem k pozitivní zkušenosti s prací TP se vedení města rozhodlo posílit terénní práci ve městě o dalšího terénního pracovníka, který by byl zaměstnán na 0,8 úvazku a celkově rozšířit terénní práci ve městě. Nový pracovník by měl nastoupit od 01.01.2025.

2.2. Základní údaje o situaci v obci

2.2.1. Počet obyvatel obce	2.2.2. Kvalifikovaný odhad počtu příslušníků romské menšiny	2.2.3. Z toho odhadovaný podíl sociálně vyloučených příslušníků romské menšiny	2.2.4. Počet sociálně vyloučených lokalit v obci
3631	460	35 %	7
2.2.5. Zdroj informací o SVL v obci Základními zdroji informací o sociálně vyloučených lokalitách je zpracovaný Strategický plán sociálního začleňování Frýdlantska pro roky 2024-2028, Situační analýza Frýdlantsko 2015, Analýza sociálně vyloučených lokalit a dostupnosti sociálních služeb prevence v těchto lokalitách v Libereckém kraji (2013), Místní plán inkluze SPSZ Frýdlantsko 2019-2020 a zejména místní znalost TP, která se v těchto lokalitách pohybuje. Hajniště čp. 32 Jedná se o soukr. byt. dům na okraji města. Většina obyvatel jsou Romové, bez zaměstnání, pobírající dávky HN. Jedná se vícečetné rodiny s malými dětmi. Úroveň bydlení je velmi nízká. S obyvateli jsou často řešeny krádeže, neplnění povinností, záškoláctví, nerespektování zažitých pravidel soužití. Je zde častá obměna obyvatel, majitel poskytuje bydlení Romům i z jiných měst jako je Liberec, Jablonec n. N. nebo Varnsdorf. Mírové náměstí čp. 209-212 Jedná se o bytový dům (27 bytových jednotek), který je ve vlastnictví města. Žijí zde většinou romské rodiny a sociálně slabé vrstvy obyvatel. Celkem 90 - 100 osob. Je zde velký počet osob bez zaměstnání na dávkách HN. Hlavním problémem jsou dluhy na nájmu, exekuce, užívání a distribuce OPL. Myslbekova čp. 3 Byt. dům ve vlastnictví města (8 byt. jednotek). Byty sloužily pro osoby, které byly vystěhovány pro neplacení nájemného. Většinu obyvatel tvoří Romové. Stálým problémem je neplacení nájemného a školní docházka dětí. Ulice Švermova, Vaňkova- skupinu panelových domů, v dobrém stavu, obydlených soc. vyloučenými i běžnou populací. Soukromý vlastník, který se snaží přidělovat byty pouze osobám, které mají pravidelný příjem. Problém jsou exekuce, nízké příjmy, záškoláctví. Lesní 654- městská ubytovna, kde jsou ubytovány zejména osoby bez zaměstnání nebo s nízkým důchodem. Jedná se hlavně o jednotlivce. Husova- Soukromý majitel přebudoval nebytové prostory, které pronajímá k bydlení. Nájemníci jsou Romové, řeší se výchovné problémy dětí. Hajniště 1 - bytový dům			

2.3. Vymezení klíčových problémů v oblasti vzdělání, zaměstnání, zdraví, bydlení, chudoby a diskriminace

Vymezení klíčových problémů v oblasti vzdělání, zaměstnání, zdraví, bydlení, chudoby a diskriminace

Bydlení - Město má dostatek bytů (366) a jsou zde i soukromí vlastníci bytů, kteří pronajímají byty. Problémem je nutnost složit kauci, která je cca 15 000 Kč a zadluženost klientů, kteří mají řadu exekucí a dluhy na nájmu, na pokutách nebo komunálním odpadu vůči městu z dřívější doby. Město má 24 bytů v DPS, dalších 39 bytů je přidělováno pro občany s nízkými příjmy a provozuje ubytovnu, kde je 18 ubytovacích jednotek. Město pracuje na Koncepci dostupného bydlení. Díky tak rozsáhlému bytovému fondu nemá město osoby bez přístřeší a daří se řešit krizové situace, kdy se někdo ocitne bez bydlení. TP se podílí na řešení bytové situace klientů, kterým často hrozí vystěhování z důvodu neplacení nájemného, podílí se na sepisování splátkových kalendářů, dohlíží nad jeho dodržováním, je prostředníkem jednání s vlastníky bytů.

Zaměstnanost - Přes značný pokles nezaměstnanosti ve městě a nabídku volných pracovních míst zůstává řada Romů v evidenci na úřadu práce, pokud jsou zaměstnaní, tak je to v systému VPP na městě. Důvodem je nízká nebo žádná kvalifikace, absence pracovních zkušeností a dovedností. Problémem zůstává dojíždění za prací mimo obec, tzn. náklady na dopravu, cestování hromadnými dopravními prostředky. Řada Romů si zvykla vyžít ze sociálních dávek a raději vyhledávají příležitostnou práci na černo (zednické, kopáčské práce). Vzhledem k velkému počtu exekucí se obávají, že by jim byla většina legálně nabytého příjmu zabavena exekutorem.

TP doprovází klienty na jednání s možnými zaměstnavateli, vyhledává vhodná pracovní místa, spolupracuje s ÚP na zařazení klienta do vhodné rekvalifikace, pomáhá sepisovat životopis...

Zdraví - Ve městě je dostupná základní zdravotní péče. Jsou zde dva praktičtí lékaři pro dospělé, pediatr a nově rozšířená zubařská ordinace. Další odbornou zdravotní péči zajišťuje nemocnice Frýdlant, na řadu odborných vyšetření musí klienti dojíždět až do KN Liberec. Zde je jim TP nápomocná při sjednávání termínů k lékařům, dělá jim doprovod. Dalším tématem, které TP řeší je nadužívání alkoholu a OPL, kde spolupracuje s odbornými soc. službami. Velkým problémem je nulová volná kapacita jediné psychiatrické ambulance v ORP. TP pomáhá klientům sehnat péči psychiatra v Liberci, což je prakticky nemožné. Někdy klienti končí až v Psychiatrické nemocnici. TP motivuje klienty k pravidelným návštěvám ortopeda, očního lékaře a stomatologa - zejména s dětmi. Dalším problémem jsou psychické problémy dětí, které TP v rodinách pomáhá řešit ve spolupráci s odborníky.

Vzdělávání- Z místního plánu inkluze vyplývá, že cca třetina dětí v NMpS nenavštěvuje MŠ, jedná se většinou o děti ze SVL. MŠ i přes navýšení nemá dostatečnou kapacitu, převládá nedostatek specialistů - logoped, asistent pedagoga pro práci se znevýhodněnými dětmi, psycholog, speciální pedagog a to i na ZŠ. Nedostatek financí na personální a materiální vybavení. Nedaří se motivovat rodiče k nástupu dětí do předškolního zařízení. Zejména, když je matka doma s dalšími mladšími dětmi. Na ZŠ se daří zavádět inkluzivní opatření, obtížná je komunikace a spolupráce s rodiči dětí, kteří potřebují podpůrná opatření. Problémem dětí ze SVL je nízký význam vzdělání pro další život, ukončují vzdělání po ZŠ a v dalším studiu již nepokračují.

Chudoba - Toto je velký problém celého města nejen SVL. Město je geograficky odříznuto na hranicích s Polskem, prakticky za vším musejí občané dojíždět do Frýdlantu vzdáleného 12 km.

Velkým problémem jsou exekuce. Ve městě je podle mapy exekucí (2022) 513 osob s exekucí, podíl osob v exekuci 16,81% celkem se jedná o 2 870 exekucí. Tato situace nemotivuje klienty hledat si legální práci, vede k řadě psychických problémů, které není možné řešit odbornou lékařskou péčí. Vede ke vzniku dalších dluhů např. na nájmu, riziko ztráty bydlení, nezáměr zaměstnavatelů, zaměstnat člověka s více exekucemi.

Vymezení klíčových problémů v oblasti vzdělání, zaměstnání, zdraví, bydlení, chudoby a diskriminace

TP se podílí na řešení dluhové situace klientů, shání s nimi potřebné podklady pro podání návrhu na oddlužení a spolupracuje s dluhovou poradnou Čvt. Pomáhá s komunikací s jednotlivými věřiteli. Dále vede klienty k systematickému hospodaření s finančními prostředky, učí je si výdaje plánovat a sestavovat si domácí přehled příjmů a výdajů.

Diskriminace- Problémem zůstává diskriminace při získávání bydlení. Majitelé domů, kteří již mají v domě romské nájemníky, nechťejí pronajmout byt další rodině z obavy zvýšeného hluku v domě, když je někdo celý den doma, chodí za ní početné návštěvy. Dále nechťejí pronajmout byty osobám, které jsou na sociálních dávkách bez příjmu ze zaměstnání. Pro získání bytu je nutné mít dostatek finančních prostředků na složení kaucí, která se ohybuje v rozmezí cca 20- 25 000 Kč.

Ve městě je pouze jedna ZŠ a MŠ, kam chodí všechny děti ze spádové oblasti. Na ZŠ došlo ke skupinové inkluzi poté co byla v roce 2016 zrušena Základní škola Textilanská (dříve ZvŠ).

2.4. Popis očekávaných přínosů terénní práce pro osoby z cílové skupiny

Popis očekávaných přínosů terénní práce pro osoby z cílové skupiny

TP bude dál pokračovat ve své činnosti. Povede klienty ke spolupráci s jednotlivými úřady a institucemi. Bude jim vysvětlovat jejich práva a povinnosti, zprostředkuje jednání mezi úřady a sociálně vyloučenými osobami. Povede klienty k pravidelnému splácení dluhů, případně sepsání splátkových kalendářů. Bude dál spolupracovat s dluhovou poradnou při řešení předluženosti klientů a možném oddlužení. Bude nápomocná při řešení složité bytové situace osob, kterým bude hrozit ztráta bydlení. Bude podporovat klienty při hledání vhodného bydlení a zároveň dohlížet na jeho řádné placení. Dál bude pokračovat ve spolupráci s jednotlivými vlastníky bytů ve městě tak, aby se předcházelo případnému nárůstu dlužného nájemného nebo hrozbě vystěhování z bytu.

Bude motivovat klienty k odpovědnému řešení každodenních záležitostí, jako je pravidelná docházka dětí do školy, vyřizování dokladů, pravidelné návštěvy u dětského lékaře, včasné vyřízení všech žádostí o dávky a dodržení plánovaných kontaktů na úřadu práce. Bude podporovat klienty při řešení jejich problémů souvisejících s předlužením a nízkými příjmy, bude nápomocná při hledání vhodného zaměstnání. Bude doprovázet klienty při jednání s potencionálním zaměstnavatelem. Bude podporovat klienty v umístění mladších dětí do MŠ.

Dál bude spolupracovat s poskytovateli sociálních služeb, kteří ve městě NMpS působí, jedná se o Maják Nové Město p. S. (NZDM, SAS), Člověk v tísni o.p.s., a dalšími institucemi jako je škola, školka, lékaři, ÚP ČR, Policie ČR, jednotlivé odbory městského úřadu, Středisko volného času, Sbor dobrovolných hasičů, sportovní kluby atp.

TP bude klienty podporovat v jejich účasti na veřejných aktivitách, které ve městě organizují různé spolky, město atp. Bude dál podporovat umístění dětí do zájmových kroužků, které jsou ve městě k dispozici.

TP bude pokračovat v mapování situace ve vyloučených lokalitách, neboť zde dochází k jisté míře migrace obyvatel. Dále bude spolupracovat s osobami, se kterými již spolupráci navázala a očekáváme navázání spolupráce s dalšími osobami, které žijí v sociálním vyloučení.

2.5. Popis aktivit, které povedou k řešení problémů ve vybraných oblastech (vzdělání, zaměstnání, zdraví, bydlení, chudoba a diskriminace) – viz tab. Přehled výstupů projektu, okruh a)

Popis aktivit, které povedou k řešení problémů ve vybraných oblastech (vzdělání, zaměstnání, zdraví, bydlení, chudoba a diskriminace) – viz tab. Přehled výstupů projektu, okruh a)

vzdělání

TP poskytne informace a podpoří rodiny s dětmi tak, aby se děti zapojily do předškolního vzdělávání. Bude nápomocná při vyřizování žádosti o prominutí školného rodičům, kteří jsou na dávkách HN. Bude podporovat rodiny v řádném plnění školní docházky dětí. Bude spolupracovat s organizací Čvt, která zajišťuje doučování pro děti v SVL. Bude spolupracovat při vytváření koncepčních materiálů, a to svou účastí v pracovních skupinách LP.

chudoba

TP spolupracuje s dluhovou poradnou Člověk v tísni o.p.s., která poskytuje dluhové poradenství přímo v NMpS. Osobám, které jsou v exekuci nebo řeší zadluženost zprostředkuje kontakt s dluhovým poradcem. Bude nápomocná při řešení dluhů na nájemch, sepsování splátkových kalendářů. Bude dohlížet nad jejich dodržováním.

Bude podporovat klienty v tom, aby zadluženost neřešili další půjčkou, povede je k zodpovědnému nakládání s finančními prostředky tak, aby jejich výdaje nepřevyšovaly jejich příjmy. Bude jim nápomocná při vyřizování dotací na obědy pro děti do škol, dávek SSP, HN. Bude je motivovat k řádnému plnění spolupráce s ÚP tak, aby nedošlo k jejich vyřazení z evidence a snížení příjmu.

bydlení

TP bude podporovat klienty, kteří bydlí v řádném nájemním bydlení, aby si toto udrželi a to tak, že budou řádně a včas hradit nájemné, dodržovat dohodnuté splátky na dlužném nájemném. Bude nápomocná při hledání řádné formy bydlení a jednání s vlastníky bytů (BS města NMpS, CPI Byty Praha, Bytové družstvo...) Bude nápomocná osobám, které budou bez přístřeší při hledání azylové bydlení.

zdraví

TP bude podporovat klienty v tom, aby dbali o své zdraví. Zprostředkuje registraci u lékaře, účast na prev. prohlídkách, pomůže zajistit potřebného odborného lékaře. Propaguje dodržování zákl. hyg. pravidel.

zaměstnání

TP bude motivovat klienty k hledání zaměstnání, aby se evidovali na ÚP ČR po ukončení studia a nevznikaly jim dluhy na pojistném. TP bude svou činností předcházet sankčnímu vyřazení kl. z evidence ÚP.

2.6. Popis aktivit, které povedou k aktivnímu občanství příslušníků romské menšiny – viz tab. Přehled výstupů projektu, okruh b)

Popis aktivit, které povedou k aktivnímu občanství příslušníků romské menšiny – viz tab. Přehled výstupů projektu, okruh b)

TP poskytne informaci o možnosti zapojit se do aktivit veřejně prospěšných organizací působících ve městě jako je Sbor dobrovolných hasičů, romské církevní sdružení NEVO DŽIVIPEN, Komunitní centrum, Středisko volného času "ROROŠ", Základní umělecká škola, Amaterský fotbalový klub, pěvecký sbor, horolezecký klub atp. TP zorganizuje pravidelný úklid v okolí domů, které se nachází v SVL, společně s jejich obyvateli.

2.7. Popis aktivit s komunitou, které povedou k zmocňování jejich členů – viz tab. Přehled výstupů projektu, okruh c)

Popis aktivit s komunitou, které povedou k zmocňování jejich členů – viz tab. Přehled výstupů projektu, okruh c)

Město Nové Město neplánuje realizovat komunitní aktivity v rámci okruhu č. 3

2.8. Popis řešení integrace cílové skupiny na úrovni obce

Popis řešení integrace cílové skupiny na úrovni obce

Dokumenty:

Strategický plán sociálního začleňování Frýdlantska pro roky 2018-2020, schválený dne 21.2.2018 na jednání Zastupitelstva města Nové Město pod Smrkem

https://www.nmps.cz/content/files/socialni_odborsocialni_zaclenovani_Frydlantsko_2018_2020.pdf

Místní plán inkluze LP Frýdlantsko 2019-2022, který schválilo Zastupitelstvo města Nové Město pod Smrkem dne 24.4.2019, č. usnesení 12/4/ZM/2019

https://www.nmps.cz/content/files/socialni_odborsocialni_zaclenovani_Frydlantsko.pdf

Zásady přidělování městských bytů, které schválila Rada města Nové Město pod Smrkem dne 27.05.2022

https://www.nmps.cz/content/files/bytova_sprava/zasady_BS.pdf

Situační analýza Frýdlantsko

<https://docplayer.cz/17163661-Situační-analýza-frydlantsko.html>

Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb Libereckého kraje na období 2024-2026

<https://www.kraj-lbc.cz/vyhledavani?searchTerm=Střednědobý+plán+rozvoje+sociálních+služeb+Libereckého+kraje+na+období&sort=NO&indices=all>

Strategie sociálního začleňování Libereckého kraje 2021+

<https://www.kraj-lbc.cz/urad/odbory/odbor-socialnich-veci/oddeleni/oddeleni-socialni-prace/zalezitosti-romske-mensiny/analyzy-a-strategicke-dokumenty/dokumenty-libereckeho-kraje>

3.2.1 Nultá priorita Bezpečí a zdraví

3.2.2 Priorita 1 Dostupné a sociální bydlení

3.2.3 Priorita 2 Eliminace předluženosti

3.2.5 Průřezová priorita Zaměstnanost

<https://www.kraj-lbc.cz/urad/odbory/odbor-socialnich-veci/oddeleni/oddeleni-socialni-prace/zalezitosti-romske-mensiny/analyzy-a-strategicke-dokumenty/dokumenty-libereckeho-kraje>

Systémová opatření

SO-01Zvýšení sociální integrace v komunitách a snížení počtu osob ohrožených sociálním vyloučením

SO-06

Koncepční práce s příslušníky národnostních a etnických menšin s dlouhodobým cílem jejich integrace do společnosti, zaměřením na preventivní a terénní činnost, včetně předcházení vzniku nových vyloučených lokalit (romských i jiných).

SO-07

Komplexní řešení problému neúměrné zadluženosti občanů, podpora preventivních kroků i následných opatření.

SO-08

Podpora aktivnějšího zapojení územních samosprávních celků v oblasti plánování a financování sociálních služeb, vzájemné koordinace aktivit, multidisciplinárního přístupu a mezíresortní spolupráce.

Plán prevence kriminality pro roky 2024-2027,

schválila ho Rada města Nové Město pod Smrkem dne 24.01.2024, usnesením č. 7/28R/2024.

www.nmps.cz/zakladni-dokumenty

2. Komunitní plán sociálních služeb Mikroregionu Frýdlantsko na období 2020 – 2025 – Dokument byl schválen členy DSO Mikroregion Frýdlantsko dne 7. 9. 2021, usnesení č. 50/2021. Aktualizací byla dokumentu prodloužena platnost do roku 2025.

<https://drive.google.com/file/d/17gXufcXxkUeUipyYjENq17Rs44jSF4DU/view>

TEMATICKÝ AKČNÍ PLÁN PRO ŘEŠENÍ PŘEDLUŽENÍ OBYVATEL OBCÍ LP FRÝDLANTSKO PRO OBDOBÍ 2019-2022

<https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/TAP-predluzenost-Frydlantsko-2019.pdf>

2.9. Popis potencionálních rizik a možnosti jejich řešení

Popis potencionálních rizik a možnosti jejich řešení

Možným rizikem je personální zajištění pozice TP, kdy tato pozice vyžaduje jisté osobnostní nastavení a předpoklady. Pokud by došlo k personální výměně této pozice, nemuselo by se podařit novému pracovníkovi, získat si důvěru obyvatel SVL.

Dalším rizikem je nejistota financování této pracovní pozice, kdy nemusí dojít včas a v dostatečné výši ke spoluúčasti žadatele o dotaci na podporu terénní práce.

Možná řešení:

Popis potencionálních rizik a možností jejich řešení

Dostatečná odborná a metodická podpora a vedení TP přímým nadřízeným, tj. vedoucí sociálního odboru, romským poradcem na ORP a krajským koordinátorem pro národnostní menšiny. Supervize poskytnutá v potřebném rozsahu.

Jistota konkrétního pracovníka, že budou žadatelem tj. městem, včas a v dostatečné výši alokovány prostředky z rozpočtu města na výkon terénní práce na obci.

2.10. Popis vedení terénního pracovníka, jeho zařazení do struktury obecního úřadu a informace o metodickém vedení terénního pracovníka tzv. romským poradcem.

Popis vedení terénního pracovníka, jeho zařazení do struktury obecního úřadu a informace o metodickém vedení terénního pracovníka tzv. romským poradcem.

TP je zařazena do organizační struktury Městského úřadu Nové Město pod Smrkem, sociálního odboru. <https://www.nmps.cz/struktura-uradu>
Odborné a metodické vedení zajišťuje vedoucí sociálního odboru a tzv. romský poradce na ORP Frýdlant.

S vedoucí sociálního odboru je TP v každodenním kontaktu, kdy plánuje svou činnost a informuje o již realizované činnosti.

S romským poradcem na ORP Frýdlant je v kontaktu jednou za tři měsíce při pravidelných schůzkách, kde informuje o své činnosti a jsou jí předány nové informace od romského koordinátora, tak aby jeho činnost byla v souladu s dlouhodobou strategií kraje. Účastní se pravidelných porad romských koordinátorů na Krajském úřadu Libereckého kraje.

TP vede evidenci své práce prostřednictvím výkazu práce. TP má vlastní plně vybavenou kancelář, kde může provádět zápisy o své práci i jednat s klientem.

TP jedná s klienty v místě a čase dohodnutém s klientem, nejčastěji přímo v jeho bydlišti, ve své kanceláři nebo jinde dle potřeby klienta. Účastní se pravidelných porad na sociálním odboru, jednání pracovních skupin Komunitního plánování Frýdlantsko a pracovních skupin LP. Spolupracuje s poskytovateli sociálních služeb, se školami, zdravotními zařízeními a dalšími institucemi.

V rámci zajištění kvality profesního rozvoje se TP účastní odborných seminářů, školení a supervize, kterou zajišťuje externí supervizor.

Účastní se kazuistických seminářů organizovaných Krajským úřadem Libereckého kraje, koordinátorem národnostních menšin, kde má možnost sdílet své zkušenosti s ostatními TP, kteří působí v jiných SVL.

V roce 2025 očekáváme, že bude TP posílena o dalšího pracovníka a bude pokračovat v mapování SVL, budou hledány vhodné a efektivní způsoby řešení problémů obyvatel těchto lokalit. K tomu je zapotřebí dlouhodobá, systematická a každodenní práce TP, který si v lokalitě buduje své postavení a důvěru.

2.11. Realizační plán a časový harmonogram

Realizační plán a časový harmonogram

P se účastní pravidelných setkání s romským koordinátorem na ORP Frýdlant min. jednou za tři měsíce (březen, červen, září, prosinec)

Účastní se pracovních skupin lokálního partnerství, které organizuje koordinátor nejméně 3x do roka.

Dále se účastní pracovních skupin Komunitního plánování, které jsou organizovány pravidelně koordinátorkou komunitního plánování min. jednou za tři měsíce.

Supervize je plánována dle potřeby TP, nejméně 2x za rok.

TP se účastní nejméně 3x za rok akreditovaného školení.

V průběhu celého roku je TP přítomen každý den v SVL, pravidelně dohlíží na placení nájmu a všech ostatních poplatků. V každém čtvrtletí pomáhá s podáváním žádostí na ÚP na příspěvek na bydlení, přídatky na děti. Nově pomáhá vyřizovat žádosti o náhradní výživné.

Na jaře podporuje rodiče v tom, aby zapsali děti do MŠ a pravidelně ji navštěvovali. Spolupracuje se školou v průběhu celého školního roku, na pravidelné docházce dětí do školy. Na začátku školního roku pomáhá zajistit školní pomůcky, předává informace o dostupných volnočasových aktivitách pro děti. Spolupracuje s jednotlivými vedoucími kroužků tak, aby děti vydržely do těchto kroužků chodit.

V průběhu prázdnin motivuje klienty, aby si vyřídili na ÚP potřebné formuláře na obědy pro děti ve školní jídelně a MŠ z projektu Libereckého kraje – Podpora školního stravování v Libereckém kraji pro školní rok 2024/2025.

Podporuje klienty k účasti na pravidelných sportovních a kulturních akcích, které pořádá město nebo jiné organizace ve městě v průběhu celého roku. (duben- čarodejnice, červen - Dětský den, prosinec- Rozsvěcení vánočního stromu, Mikulášská, koncerty 3x za rok)

Program: TP

PID: TP250025

3. PROJEKTOVÝ TÝM

3.1. Zaměstnanci projektu

3.1.1. Jméno Soňa	3.1.2. Příjmení Krönerové	3.1.3. Funkce terénní pracovník	3.1.4. Pracovní úvazek 1
3.1.5. Dosažené vzdělání střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo výučním listem	3.1.6. Délka odborné praxe (počet let) 9	3.1.7. Hrubý plat za 1 měsíc na plný pracovní úvazek (Kč) 32 000	3.1.8. Počet měsíců 12
3.1.9. Hrubý plat za rok – celkem (Kč) 384 000	3.1.10. Částka požadovaná z dotace ÚV ČR za rok - celkem (Kč) 384 000	3.1.11. Kvalifikace TP podle zákona o soc. službách Pracovník v sociálních službách	
3.1.1. Jméno bude vybrán	3.1.2. Příjmení bude vybrán	3.1.3. Funkce terénní pracovník	3.1.4. Pracovní úvazek 0,8
3.1.5. Dosažené vzdělání střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo výučním listem	3.1.6. Délka odborné praxe (počet let) 0	3.1.7. Hrubý plat za 1 měsíc na plný pracovní úvazek (Kč) 31 000	3.1.8. Počet měsíců 12
3.1.9. Hrubý plat za rok – celkem (Kč) 297 600	3.1.10. Částka požadovaná z dotace ÚV ČR za rok - celkem (Kč) 297 600	3.1.11. Kvalifikace TP podle zákona o soc. službách Pracovník v sociálních službách	

3.2. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

4. FINANCOVÁNÍ PROJEKTU

4.1. Náklady/dotace

Nákladová položka	Rozpočet celého projektu (Kč)	Rozpočet dotace ÚV ČR (Kč)	Specifikace rozpočtu dotace
Vybavení DDHM do 40 tis. Kč	0	0	
Ostatní materiál	0	0	
1.1. Materiál celkem	0	0	
Energie	0	0	
1.2. Energie celkem	0	0	
Opravy a udržování	0	0	
1.3. Opravy a udržování celkem	0	0	
Cestovné tuzemské	500	0	
Cestovné zahraniční	0	0	
1.4. Cestovné celkem	500	0	
Telekomunikace a spoje	0	0	
Nájemné	0	0	
Školení a kurzy	20 000	0	
Pořízení DDNM do 60 tis. Kč	0	0	
Ostatní služby	0	0	
1.5. Služby celkem	20 000	0	
PROVOZNÍ NÁKLADY CELKEM	20 500	0	
Hrubé mzdy/platy	681 600	681 600	Mzdové náklady včetně zákonných odvodů na dva pracovníky. Jeden pracovník 1,0 úvazku. Druhý pracovník 0,8 úvazku.
OON (DPČ/DPP)	0	0	
Zákonné odvody	230 400	38 400	
Ostatní sociální náklady	0	0	
OSOBNÍ NÁKLADY CELKEM	912 000	720 000	
NÁKLADY CELKEM	932 500	720 000	
Podíl dotace (v %):		77,22	

4.2. Zdroje

Prostředky požadované od:	Celkem (Kč)
Odbor lidských práv a ochrany menšin Úřad vlády ČR	720 000
Ostatní rezorty státní správy	0
STÁTNÍ ROZPOČET CELKEM	720 000
ÚZEMNÍ ROZPOČTY CELKEM	212 500
ZAHRANIČNÍ ZDROJE CELKEM	0
VLASTNÍ ZDROJE CELKEM	0
OSTATNÍ ZDROJE CELKEM	0
CELKOVÉ NÁKLADY NA REALIZACI PROJEKTU	932 500
% účast ÚV ČR na projektu:	77,21
% účast státního rozpočtu na projektu:	77,21