

Proč odměnit ředitele ZŠ?

Ředitel ZŠ má pod sebou v tuto chvíli 71 zaměstnanců a zodpovídá za 335 dětí ve škole a 128 dětí ve školce. Rychnovská školka je největší školkou jabloneckého okresu.

Ředitel nese plnou zodpovědnost za kvalitu a efektivitu vzdělávacího procesu a také za finanční řízení školy. Musí být managerem, pedagogem, psychologem a sjednotitelem, který ze sborovny vytvoří fungující celek, partnerem pro rodiče, úředníkem zatíženým obrovskou byrokracií, správcem majetku zřizovatele.

O tom, že jeho práce není jednoduchá, svědčí i to, že v posledních letech se snižuje počet zájemců o tuto pozici, což je téma probírané i v médiích. Např. 4. 5. 2022 zveřejnily Novinky článek *Konkurzy na ředitele školy? Často jen jeden zájemce.*, z kterého cituji:

„V roce 2018 se podle inspekce do poloviny výběrových řízení na pozice ředitelů přihlásil nejvýš jeden zájemce, v uplynulých třech letech to podle EDUin bylo na základních školách ve dvou pětinách případů (41 procent).

„Nalézt uchazeče na pozici ředitele se ukazuje být problémové např. u spojených subjektů základních a mateřských škol, které se nacházejí v malých obcích,“ poznamenal náměstek ústředního školního inspektora Ondřej Andrys.

Praxe odměňování na jabloneckých školách

Ředitelé základních škol dostávají odměny dvakrát ročně, v posledních dvou letech ve výši cca 80 000 Kč (při jedné odměně).

Odměňování v naší škole

Učitelé, s kterými jsme spokojeni, dostávají několikrát do roka celkem významné finanční odměny, jejich roční součet se pohybuje mezi 50 000 až 100 000 Kč. Ředitel ZŠ a MŠ dostal v srpnu 2022 odměnu ve výši 62 485 Kč. Za měsíce leden – listopad 2022 dostalo 12 zaměstnanců naší školy odměny vyšší než je tato částka. (A ještě budou odměny za prosinec.) Zástupkyně ředitele i vedoucí MŠ mají roční odměny výrazně vyšší než je srpnová odměna ředitele.