

# **MĚSTO JILEMNICE**



## **Sociální fond a pravidla jeho čerpání**

## Obsah

|                                                                                                                        |   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| ČÁST I OBECNÁ USTANOVENÍ .....                                                                                         | 3 |
| Článek 1 Nárok na čerpání sociálního fondu .....                                                                       | 3 |
| Článek 2 Použití sociálního fondu .....                                                                                | 3 |
| ČÁST II ČERPÁNÍ SOCIÁLNÍHO FONDU .....                                                                                 | 4 |
| Článek 1 Osobní konto .....                                                                                            | 4 |
| 1.1 Příspěvek na stravování.....                                                                                       | 4 |
| 1.2 Příspěvek na péči o zdraví.....                                                                                    | 4 |
| 1.3 Příspěvek na vzdělávání.....                                                                                       | 5 |
| 1.4 Příspěvek na rekreaci .....                                                                                        | 5 |
| 1.5 Příspěvek na kulturu.....                                                                                          | 5 |
| 1.6 Příspěvek na sport .....                                                                                           | 5 |
| Článek 2 Společná část fondu .....                                                                                     | 6 |
| Článek 3 Dary .....                                                                                                    | 6 |
| 3.1 Dary při životním výročí.....                                                                                      | 6 |
| 3.2 Dary při odchodu do důchodu.....                                                                                   | 6 |
| Článek 4 Ošatné .....                                                                                                  | 7 |
| 4.1 Základní ošatné .....                                                                                              | 7 |
| 4.2 Mimořádné ošatné.....                                                                                              | 7 |
| Článek 5 Příspěvek na dovolenou.....                                                                                   | 7 |
| Článek 6 Příspěvek na penzi .....                                                                                      | 8 |
| ČÁST III DISPOZIČNÍ PRÁVO A EVIDENCE ČERPÁNÍ.....                                                                      | 8 |
| ČÁST IV ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ .....                                                                                     | 8 |
| <i>Příloha č. 1 Žádost o příspěvek zaměstnavatele k penzijnímu připojištění/doplňkovému penzijnímu spoření *</i> ..... | 9 |

## ČÁST I OBECNÁ USTANOVENÍ

Zastupitelstvo města Jilemnice zřizuje na základě ustanovení § 5 zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, v platném znění, sociální fond.

Příděl do sociálního fondu je tvořen zůstatkem fondu k 31. 12. předchozího roku a přídělem do fondu schváleným zastupitelstvem města. Rozpočet sociálního fondu pro každý kalendářní rok je součástí schváleného rozpočtu města Jilemnice.

### Článek 1 Nárok na čerpání sociálního fondu

Fond je určen k zajištění kulturních a sociálních potřeb

- zaměstnanců města v pracovním poměru (dále jen „zaměstnanci“),
- uvolněných členů zastupitelstva města, jde-li o starostu nebo místostarostu (dále jen „zastupitelé“).

Zaměstnancům pracujícím na částečné pracovní úvazky na základě pracovní smlouvy, zaměstnancům, kteří neodpracují celý kalendářní rok, zastupitelům, kteří nevykonávají funkci celý kalendářní rok, jsou jednotlivé příspěvky poměrně kráceny.

Další případy, pro které jsou prostředky sociálního fondu určeny:

- Zaměstnanci a zastupitelé v době čerpání **mateřské nebo rodičovské dovolené** mohou čerpat ze společné části sociálního fondu část příspěvku, který je určený na společenské, kulturní a sportovní akce organizované městským úřadem (část II, článek 2), dále jim je při narození dítěte v daném roce navýšeno osobní konto o částku 2.000 Kč (část II, článek 1). Na ostatní čerpání prostředků ze sociálního fondu zaměstnanci a zastupitelé v době čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené nárok nemají.
- Bývalí zaměstnanci – **důchodci** mohou čerpat ze společné části sociálního fondu část příspěvku, který je určený na společenské, kulturní a sportovní akce organizované městským úřadem (část II, článek 2).
- **Neuvolnění členové zastupitelstva** města, kteří zastupují obec na veřejných občanských obřadech (dále jen „neuvolnění zastupitelé“), mají nárok na mimořádné ošatné při splnění podmínek uvedených v této směrnici (část II, článek 4, bod 4.2).

### Článek 2 Použití sociálního fondu

Prostředky sociálního fondu mohou být použity k těmto účelům:

- stravování,
- péče o zdraví,
- vzdělávání,
- rekreace,
- kultura,
- sport,
- společenské, kulturní a sportovní akce organizované městským úřadem,
- nepeněžní dary při životních výročích a odchodu do důchodu,
- úprava zevnějšku
- penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření.

## **ČÁST II ČERPÁNÍ SOCIÁLNÍHO FONDU**

### **Článek 1 Osobní konto**

V rámci osobního konta je možno čerpat tyto příspěvky:

- na stravování,
- na péči o zdraví,
- na vzdělávání,
- na rekreaci,
- na kulturu,
- na sport.

Výše osobního konta je stanovena následovně:

- Zaměstnancům a zastupitelům ve výši 5.000 Kč na kalendářní rok. V případě narození dítěte se osobní konto navyšuje v daném roce o částku 2.000 Kč, a to i zaměstnancům a zastupitelům v době čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené (s podmínkou, že pracovní poměr nebo výkon funkce trvá k 1. lednu příslušného kalendářního roku). Zaměstnancům, kteří byli dle mimořádného opatření Ministerstva zdravotnictví ze dne 20. 11. 2021, čj. MZDR 42085/2021-1/MIN/KAN, povinni v období od 22. 11. 2021 do 16. 1. 2022 podstupovat u zaměstnavatele rychlý antigenní test na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2, se osobní konto v roce 2022 stanovuje částkou 4.500 Kč.
- Zaměstnancům ve zkušební době je přispíváno pouze odpovídající částkou na stravování.

Výše osobního konta se stanoví s ohledem na schválený rozpočet fondu.

Nevyčerpané finanční prostředky osobního konta v daném roce zůstávají ve prospěch sociálního fondu.

Dojde-li k přečerpaní osobního konta zaměstnance/zastupitele, je tento povinen částku, o kterou přečerpal, uhradit ve lhůtě do 31. ledna následujícího kalendářního roku.

#### **1.1 Příspěvek na stravování**

*(Zákon o daních z příjmů, § 6; odst. 9b, Zákon o obcích, § 80, odst. 1d)*

Příspěvek mohou čerpat zaměstnanci a zastupitelé v rámci stanovené výše osobního konta.

Příspěvek na stravování mohou čerpat zaměstnanci/zastupitelé po nástupu do pracovního poměru/po zvolení do funkce, odpracují-li alespoň 4 hodiny denně v pracovním dni a na tuto odpracovanou dobu neuplatňují nárok na stravné podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce.

Výši příspěvku stanoví s ohledem na schválený rozpočet fondu starosta. Aktuální výše příspěvku na stravování od roku 2015 je 12 Kč.

Příspěvek je hrazen zaměstnavatelem (poskytován formou nepeněžního plnění).

#### **1.2 Příspěvek na péči o zdraví**

*(Zákon o daních z příjmů, § 6, odst. 9d1.; Zákon o obcích, § 80, odst. 1h)*

Příspěvek mohou čerpat zaměstnanci a zastupitelé v rámci stanovené výše osobního konta.

Příspěvkem na péči o zdraví se rozumí pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení a pořízení zdravotnických prostředků.

Příspěvek je hrazen zaměstnavatelem (poskytován formou nepeněžního plnění - vystavení faktury na adresu zaměstnavatele).

### **1.3 Příspěvek na vzdělávání**

*(Zákon o daních z příjmů, § 6, odst. 9d1.; Zákon o obcích, § 80, odst.1c)*

Příspěvek mohou čerpat zaměstnanci a zastupitelé v rámci stanovené výše osobního konta.

Zaměstnanci mohou čerpat příspěvek na vzdělávání zejména na individuální jazykové vzdělávání, případně vzdělávání v oblasti individuálního osobnostního rozvoje vzdělávání mimo režim povinného vzdělávání podle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a mimo režim zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

Zastupitelé mohou čerpat příspěvek na vzdělávání pouze v souvislosti s výkonem funkce člena zastupitelstva obce.

Příspěvek je hrazen zaměstnavatelem (poskytován formou nepeněžního plnění – vystavení faktury na adresu zaměstnavatele).

### **1.4 Příspěvek na rekreaci**

*(Zákon o daních z příjmů, § 6, odst. 9d1.; Zákon o obcích, § 80, odst.1i)*

Příspěvek mohou čerpat zaměstnanci a zastupitelé v rámci stanovené výše osobního konta.

Příspěvkem na rekreaci se rozumí příspěvek na rekreační pobyty pro zaměstnance a zastupitele a jejich rodinné příslušníky.

Příspěvek je hrazen zaměstnavatelem (poskytován formou nepeněžního plnění - vystavení faktury na adresu zaměstnavatele).

### **1.5 Příspěvek na kulturu**

*(Zákon o daních z příjmů, § 6, odst. 9d3.; Zákon o obcích, § 80, odst.1h)*

Příspěvek mohou čerpat zaměstnanci a zastupitelé v rámci stanovené výše osobního konta.

Příspěvkem na kulturu se rozumí příspěvek na vstupenky na kulturní akce pro zaměstnance a zastupitele a jejich rodinné příslušníky.

Příspěvek je hrazen zaměstnavatelem (poskytován formou nepeněžního plnění - vystavení faktury na adresu zaměstnavatele).

### **1.6 Příspěvek na sport**

*(Zákon o daních z příjmů, § 6, odst. 9d3.; Zákon o obcích, § 80, odst.1h)*

Příspěvky mohou čerpat zaměstnanci a zastupitelé v rámci stanovené výše osobního konta.

Příspěvkem na sport se rozumí příspěvky na tělovýchovné a sportovní akce pro zaměstnance a zastupitele a jejich rodinné příslušníky.

Příspěvek je hrazen zaměstnavatelem (poskytován formou nepeněžního plnění - vystavení faktury na adresu zaměstnavatele).

## **Článek 2** **Společná část fondu**

Společná část sociálního fondu je určena pro zaměstnance. Pro zastupitele, zaměstnance a zastupitele v době čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené a pro bývalé zaměstnance – důchodce je společná část fondu určena pouze v případech uvedených ve třetím odstavci tohoto článku.

Zaměstnancům může zaměstnavatel ze společné části fondu přispívat na společenské, kulturní a sportovní akce organizované městským úřadem a společenské akce při pracovních výročí zaměstnanců (setrvání u zaměstnavatele 10 a vždy dalších 5 let).

Zastupitelům, zaměstnancům a zastupitelům v době čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené a bývalým zaměstnancům – důchodcům může zaměstnavatel ze společné části fondu přispívat na společenské, kulturní a sportovní akce organizované městským úřadem.

Příspěvek je hrazen zaměstnavatelem (poskytován formou nepeněžního plnění - vystavení faktury na adresu zaměstnavatele).

## **Článek 3** **Dary**

### **3.1 Dary při životním výročí**

*(Zákon o daních z příjmů, § 6, odst. 9g; Vyhláška o fondu kulturních a sociálních potřeb, § 14, odst. 1c; Zákon o obcích, § 80, odst. 1f)*

Dary při životním výročí mohou být poskytovány zaměstnancům a zastupitelům.

Nepeněžní plnění může zaměstnavatel poskytnout při životních výročích zaměstnance/zastupitele, který je v pracovním poměru u zaměstnavatele/ve výkonu funkce, k 1. lednu příslušného roku, a to:

- do výše 2.000 Kč při dovršení věku 50 let,
- do výše 2.000 Kč při dovršení věku 60 let.

Dar je poskytován formou nepeněžního plnění - vystavení faktury na adresu zaměstnavatele.

### **3.2 Dary při odchodu do důchodu**

*(Zákon o daních z příjmů, § 6, odst. 9g; Vyhláška o fondu kulturních a sociálních potřeb, § 14, odst. 1d)*

Dary při odchodu do důchodu mohou být poskytovány pouze zaměstnancům

Nepeněžní plnění může zaměstnavatel poskytnout při prvním odchodu zaměstnance do starobního nebo invalidního důchodu třetího stupně, který je v pracovním poměru u zaměstnavatele k 1. lednu příslušného roku, a to:

- do výše 4.000 Kč.

Dar je poskytován formou nepeněžního plnění - vystavení faktury na adresu zaměstnavatele.

## **Článek 4**

### **Ošatné**

Příspěvkem na ošatné se rozumí příspěvek na úhradu zvýšených nákladů na úpravu zevnějšku.

#### **4.1 Základní ošatné**

*(Zákon o obcích, § 80, odst. 1a)*

Základní ošatné mohou čerpat zaměstnanci/zastupitelé, kteří jsou v pracovním poměru u zaměstnavatele/ve výkonu funkce k 1. lednu příslušného roku, s výjimkou těch, kteří mají zákonný nárok na pracovní oděv nebo služební stejnokroj.

Příspěvek je stanoven ve výši 1.200 Kč ročně na jednoho zaměstnance/zastupitele.

Příspěvek není součástí osobního konta.

Příspěvek je poskytován formou peněžního plnění s platem/odměnou za měsíc březen.

#### **4.2 Mimořádné ošatné**

*(Zákon o obcích, § 80, odst. 1b)*

Mimořádné ošatné mohou čerpat zaměstnanci (nad rámec základního ošatného), zastupitelé (nad rámec základního ošatného) a neuvolnění zastupitelé, kteří zastupují obec na veřejných občanských obřadech. Tento nárok vzniká pouze při splnění podmínky realizace obřadů v rozsahu minimálně 5 kalendářních dnů v roce.

Příspěvek je stanoven ve výši 3.000 Kč ročně na jednoho zaměstnance/zastupitele/neuvolněného zastupitele.

Příspěvek není součástí osobního konta.

Příspěvek je poskytován formou peněžního plnění s platem/odměnou po splnění podmínky uvedené v prvním odstavci bodu 4.2 a nahlášení této skutečnosti správcí sociálního fondu.

## **Článek 5**

### **Příspěvek na dovolenou**

*(Zákon o daních z příjmů, § 6, odst. 9d1.; Zákon o obcích, § 80, odst. 1i)*

Příspěvek na dovolenou mohou čerpat zaměstnanci/zastupitelé, kteří jsou v pracovním poměru/ve výkonu funkce k 1. lednu příslušného roku.

Příspěvkem na rekreaci se rozumí příspěvek na rekreační pobyty pro zaměstnance a zastupitele a jejich rodinné příslušníky.

Příspěvek je alternativní v kombinaci s příspěvkem na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření (možné je čerpat pouze jeden z těchto příspěvků).

Příspěvek na dovolenou je poskytován formou peněžního plnění nebo nepeněžního plnění (vystavení faktury na adresu zaměstnavatele). Způsob čerpání příspěvku je zaměstnanec/zastupitel povinen nahlásit správcí sociálního fondu vždy nejpozději do 15. dubna kalendářního roku. Není-li způsob čerpání příspěvku nhlášen, je tento příspěvek automaticky vyplacen formou peněžního plnění s platem/odměnou za měsíc duben.

Příspěvek je stanoven ve výši 2.000 Kč ročně na jednoho zaměstnance/zastupitele města.

Příspěvek není součástí osobního konta.

## **Článek 6** **Příspěvek na penzi**

*(Zákon o daních z příjmů, § 6, odst. 9p1.; Zákon o obcích, § 80, odst. 1e)*

Příspěvek na penzi mohou čerpat zaměstnanci/zastupitelé, kteří jsou v pracovním poměru/ve výkonu funkce k 1. lednu příslušného roku.

Příspěvkem na penzi se rozumí příspěvek na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření.

Příspěvek je alternativní v kombinaci s příspěvkem na dovolenou (možné je čerpat pouze jeden z těchto příspěvků).

Za účelem poskytnutí příspěvku musí zaměstnanec/zastupitel zaměstnavateli doložit:

- písemnou žádost o příspěvek (příloha č. 1),
- smlouvu o penzijním připojištění nebo o doplňkovém penzijním spoření, ve které musí být uvedeno, že penzijní fond souhlasí s příspěvky zaměstnavatele (tato skutečnost je sjednávána při uzavření smlouvy, případně dodatkem).

O veškerých změnách ve smlouvě o penzijním připojištění nebo ve smlouvě o doplňkovém penzijním spoření ve vazbě na přispívanou částku (vypovězení smlouvy apod.) je zaměstnanec/zastupitel povinen informovat správce fondu.

Roční výše příspěvku je stanovena do výše 2.400 Kč s tím, že minimálně stejnou částku, jako je výše příspěvku, si ročně hradí zaměstnanec/zastupitel ze svých prostředků.

Příspěvek není součástí osobního konta.

Příspěvek je hrazen zaměstnavatelem.

## **ČÁST III** **DISPOZIČNÍ PRÁVO A EVIDENCE ČERPÁNÍ**

Příkazcem v rámci dispozičního práva s prostředky sociálního fondu je tajemník, správcem mzdový účetní.

Evidenci čerpání prostředků a veškerou administraci sociálního fondu zabezpečuje mzdový účetní.

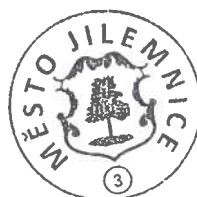
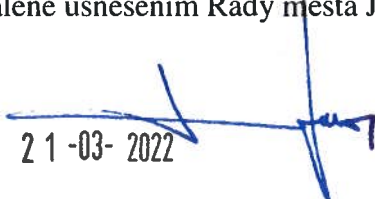
## **ČÁST IV** **ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ**

Dojde-li k vyplacení příspěvku na dovolenou nebo příspěvku na penzijní připojištění a ošatného a následně k ukončení pracovního poměru zaměstnance/ukončení výkonu funkce zastupitele, vyplacené částky zaměstnanec/zastupitel/neuvolněný zastupitel již nevrací.

Tato pravidla byla schválena usnesením Rady města Jilemnice č. 8/76RM/22 ze dne 16. 3. 2022 a nabývají platnosti a účinnosti dnem 1. 4. 2022 a nahrazují pravidla stanovená Vnitřní směrnicí č. 4/2018, schválené usnesením Rady města Jilemnice č. 284/18 ze dne 24. 10. 2018.

David Hlaváč  
starosta

Jilemnice dne 21-03-2022



*Příloha č. 1*

**Žádost o příspěvek zaměstnavatele k penzijnímu připojištění/doplňkovému penzijnímu spoření \*<sup>1</sup>**

.....  
(jméno a příjmení zaměstnance)

.....  
(trvalé bydliště zaměstnance)

.....  
(název penzijního fondu, na který bude příspěvek zasílán)

Žádám zaměstnavatele město Jilemnice, Masarykovo náměstí 82, 514 01 Jilemnice, IČO 00275808 o poskytování příspěvku k penzijnímu připojištění/doplňkovému penzijnímu spoření ze sociálního fondu v aktuální výši, která je dána vnitřní směrnicí Sociální fond a pravidla jeho čerpání v platném znění.

Prohlašuji, že

- minimálně stejnou částku, jakou přispívá zaměstnavatel, si hradím na toto pojištění/připojištění z vlastních finančních prostředků. Jakékoli změny, které mohou mít vliv na poskytování příspěvku zaměstnavatele, ihned písemně ohlásím správci sociálního fondu,
- jsem penzijnímu fondu oznámil příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění/doplňkové penzijní spoření.

K žádosti přikládám:

- fotokopii uzavřené smlouvy o penzijním připojištění/doplňkovém penzijním spoření, ve které je uvedeno, že penzijní fond souhlasí s příspěvky zaměstnavatele.

.....  
(místo a datum)

.....  
(podpis zaměstnance)

.....  
Schvaluji (podpis příkazce sociálního fondu)

\_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Nehodící se škrtněte

